

Enseignant/e contractuel/le - orthophonie

Statut : ENSEIGNANT CONTRACTUEL
Discipline : Orthophonie
Date de prise de fonction : 01/09/2024
Quotité : 100%

Département disciplinaire : Orthophonie
Composante principale d'enseignement : UFR Médecine/
Département d'Orthophonie

Description de l'emploi

Cette proposition d'emploi répond à plusieurs besoins au sein du Département d'Orthophonie de Nice de l'UFR Medecine :

- Renforcer l'équipe en place notamment dans la coordination des enseignants et des unités d'enseignements, la gestion des stages, la participation à l'ensemble des jurys d'entrée (ParcourSup), de délibération, de mémoires ainsi que des compétences cliniques et la participation aux conseils du Département et du bureau directoire.
- Assurer des heures d'enseignement dans les pôles où les ressources manquent ou viendront à manquer c'est-à-dire dans les pôles ORL et neurodéveloppemental.
- Renforcer la dynamique de recherche au sein des domaines ORL et neurodéveloppemental.

Les caractéristiques suivantes sont requises sur le plan de l'enseignement et de la recherche.

Missions d'enseignement :

Dans le domaine neurodéveloppemental, de la première à la quatrième année :

Langage Oral et Langage Ecrit (UEs 5.2.1, 5.2.2, 5.2.3, 5.2.4)

16h CM, 43h TD

Cognition mathématique (UEs 5.3.1, 5.3.2, 5.3.3, 5.4.4)

25h CM, 52h TD

Dans le domaine de l'ORL, de la première à la quatrième année :

Troubles de l'oralité (UEs 5.4.1, 5.4.2, 5.4.3)

5h CM, 35h TD

Troubles de la voix (UEs 5.6.1)

10h CM, 25h TD

ORL (UEs 2.3.1, 2.3.2, 2.3.3, 5.5.1, 5.5.2, 2.3.4, 5.6.1, 5.6.2)

30h CM, 67h TD

Dans les domaines de la pratique clinique:

Stages :

16h TD

Compétences cliniques :

17h TD

Total :

-86 h CM, 255h TD

384 HETD

Missions de recherches :

Depuis la masterisation des études d'orthophonie en 2017, la formation à la recherche s'est imposée tout au long des cinq années d'études que ce soit à travers la recherche bibliographique (première et deuxième années), la lecture critique d'article (3ème et 4ème années) ou encore les séminaires recherche (4ème année).

La possibilité d'instauration d'un Parcours Recherche au sein des Départements d'Orthophonie, pouvant mener directement à une poursuite en Doctorat, a également été un point majeur dans la masterisation et le développement de la recherche.

La formation à la recherche s'est ainsi majoritairement déployée mais les sujets et les travaux portant sur les thématiques neurodéveloppementales et ORL doivent être renforcés.

Les missions de l'enseignant·e contractuel·e recruté·e seront de :

-Encadrer les travaux de mémoires cliniques de fin d'année et plus spécifiquement sur les thématiques neurodéveloppementales et ORL.

-Mettre en place et proposer des recherches permettant de renforcer les travaux liés au langage écrit, langage oral, troubles de la voix et troubles de l'oralité.

Profil recherché

Les besoins au sein du Département d'Orthophonie de Nice étant centrés sur les enseignements professionnalisants et cliniques et les aspects pédagogiques et de gestion des stages, le·la candidat·e devra idéalement:

- être titulaire du Certificat de Capacité d'orthophoniste.

-justifier d'un moins 1 an d'expérience en qualité d'orthophoniste.

-avoir déjà participé activement aux missions pédagogiques au sein d'un Centre de Formation Universitaire en Orthophonie.

Description de la composante

Le Centre de Formation Universitaire en Orthophonie (CFUO) de Nice est hébergé par l'UFR Médecine de Nice. Il dispense une formation universitaire de grade master sur 5 ans. La formation dispensée est professionnalisante. Dans un objectif d'Approche par Compétence, le CFUO de Nice vise ainsi à augmenter les cours professionnalisants dès les premières années d'étude.

La formation se découpe autour de trois principaux pôles : le pôle neurodéveloppemental, le pôle ORL et le pôle neurologique. Elle est répartie en cours magistraux et travaux dirigés et en stages au sein de chacun des pôles de compétences.

Modalités de candidatures :

Les personnes intéressées doivent adresser, au plus tard le 09/05/2024, leur candidature à :
auriane.gros@univ-cotedazur.fr;

Plus d'information sur notre site internet.

Contacts :

- Questions relatives à l'aspect recherche : auriane.gros@univ-cotedazur.fr
- Questions relatives à l'aspect enseignement : magali.payne@univ-cotedazur.fr
- Questions administratives : alexia.betti@univ-cotedazur.fr

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents
dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur

Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière

Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

Un établissement engagé socialement :

Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Éthique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables

10 bonnes raisons de nous rejoindre



Découvrez les 10 autres
bonnes raisons de nous rejoindre

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.](#)

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web

[Travailler à Université Côte d'Azur](#)